

明日はどう？

ぶつかったりとか、共生とか調和とか

自然と共生。

仕事と生活の調和。

若くても、老いても、障害があっても。

色んな会社、働き方、生き方があるけど。

私たちは

「ワークライフバランスを充実させたい。」

「人生という芸術を深めたい。」

「人と関わるのがスキ。」

って人と働きたい。

そんなこんなで、子ども子育て支援

産休、育児休業は全員に利用して

もらいたい。育児はもちろん男性にも。

子連れ出勤も大歓迎。だからなんだか、

しょっちゅう子どもが走っていたり(笑)

当社の理念は

「より多くの笑顔のために」

自らが幸せを感じてなかったら

他の人を幸せにするって

難しいんじゃないかな。

こんなことが大事だと思う。

「笑う門には福きたる」

そして、一方的な得ってのも

難しくくない？

「三方得」

一、ご利用者

二、働く人の人生と仕事の調和

三、組織としての存続

何かを考える時、迷ったりした時、

思い出して欲しい。「自分だったら

どうして欲しいか」だから

「自らが受けたと思うサービス」を

ご利用される方々に提供する。

そうそう

明日はどう「なる」？

か

明日はどう「する」？

明後日は？

2025年は？ 2050年は？

どんな世界だろう？

誰が明日をつくるのか？

日本は他のどの国にも先がけて

超高齢社会になる。

そして、世界中のどの国でも今までは

全く違う仕組みの社会になるだろう。

どんな明日を伝えたい？

過去は変えられないけど、

未来は誰にでも変えられる。

社会福祉法人のトップとしては若い

三十代の理事長と一緒に、僕らの明日に、

これからの世界に想いをつなごう。

鹿志村 茂



子ども子育て分野

介護分野

医療分野

健康分野

障害者支援分野

新卒採用エントリー受付中

説明会・見学会を随時開催しております。
リクナビもしくは当社HPからの
エントリーをお待ちしております。

法人本部

茨城県ひたちなか市佐和

788-113

029-306-4165

<http://ioaks.com>

社会福祉法人オークス・ウェルフェア

我々の社会福祉法人は、一般的営利企業とは違い、「企業は投資家が利益を得るための用具にすぎず、その価値がなくなれば、市場から退場したほうがよい」という考えではなく「企業はそれ自体として存続する意味がある社会制度であり、人々の共同体であり、それを存続させることが経営者の責任である」と考える。